令和８年度

事　業　計　画　書

社会福祉法人　　やまなみ会

障害者就労センター　くんわ技研

就労継続支援Ａ型事業

就労継続支援Ｂ型事業

目　次

１　はじめに　・・・1ｐ

２　施設理念

３　基本(運営)方針

４　重点項目(事業目標)

５　各事業別計画　・・・2ｐ

（１）　就労継続支援事業Ａ型
ア　畳・襖・障子・網戸作業
イ　役務作業

（２）　就労継続支援Ｂ型事業
ア　清掃作業
イ　畳・襖・障子・網戸作業

６　施設行事計画　・・・3ｐ

（１）　行事年間計画

（２）　作業部門年間計画

（３）　職員研修計画

１　はじめに

就労継続支援Ａ型事業の取り巻く環境が厳しさを増す中、令和８年度は、就労継続支援Ｂ型事業の報酬区分の見直しが予定されています。こうした環境の変化に対応しながら、一般就労で働くことが難しい利用者が地域で安心して就労できる事業所運営を行っていきます。

２　施設理念

利用者の自立した日常生活及び社会生活が送れるように就労の機会を提供し、その活動を通じて利用者の知識及び能力を向上できるように適切な支援を行うことを目指します。また、事業者は提供する福祉サービスの質の評価を行い、常にその改善を図ることとします。

３　基本(運営)方針

利用者の一人ひとりの声に耳を傾け、本人の希望に沿った質の高い福祉サービスを目指し提供していきます。

地域社会の一員として、より質の高い自立生活を送るため、就労に必要な知識、技能を高める支援を行い作業の提供を行います。

４　重点項目(事業目標)

(1)　利用者支援・サービスの向上

利用者の意思やご家族の意向を聞き、アセスメント・個別支援計画の作成を行います。計画書に沿いながら、利用者の特性・能力・年齢に応じた支援や作業の提供を考え、就労を通じて生きがいが持てるよう支援します。サービスの向上を目指すためには職員のスキルアップも必要不可欠な為、働きやすい職場環境を整え、職員の資質向上・人材確保・人材定着につなげていけるよう努めます。

(2)　経営の安定化

定員未充足を改善するべく、支援学校の職場体験実習の受け入れ、相談支援事業所やハローワーク、行政との連携を強化し新規利用者の利用につなげていきます。また、Ａ型事業では生産性を向上させスコア表の維持、Ｂ型事業では工賃アップに取り組み、給付費減にならないよう経営改善に取り組みます。

５　各事業計画

（１）　就労継続支援事業Ａ型(定員２０名)

通年で安定した作業を得られるよう、現作業での質の向上、新規の定期契約の締結や営業を積極的に行っていきます。新規利用者の確保も急務である為、引き続き各関係機関と連携を図り進めていきます。

ア　畳・襖・障子・網戸作業

①　無駄な経費や在庫数を抑え、コスト削減を図ります。
②　高品質な商品を納品できるよう利用者と職員のスキルアップに努めます。
③　営業面の強化､入札への参加を積極的に行い受注量の確保を目指します。

イ　役務作業

①　質の高い仕事を提供します。
②　作業依頼が重なりやすい時期の効率的な計画作ります。
③　作業の受注（年間契約）を確保し、売り上げアップに繋げます。
④　事故防止対策マニュアル及び熱中症対策マニュアルを職員間で共有し事故防止に努めます。

（２）就労継続支援事業Ｂ型(定員２０名)

体調・精神面を把握し、個別支援計画をもとに一人ひとりのニーズや・目標に向けて取り組めるよう支援を行います。施設内・外の生産活動を充実させ利用者の工賃向上を目指し、利用者が自立した日常生活または社会生活を営むことが出来るようサポートしていきます。

ア　清掃作業

①　専門的知識を身につけ質の高い仕事を行います。
②　作業の受注（年間契約）を確保し、売り上げアップに繋げます。
③　機械の保守点検を定期的に行い、破損など未然に防ぎます。

ィ　畳・襖・障子・網戸作業

①　作業の工程を分けることで利用者への作業提供のバリエーションを増やしていきます。

６　施設行事等計画

（１）　行事年間計画

５月　レクリエーション
１２月　レクリエーション・忘年会
１１月　防災訓練
１月　健康診断
２月　自然災害避難訓練
３月　防災訓練
３月　日帰り旅行

（２）　作業部門年間計画

草刈・剪定技法　講習（外部）

（３）　職員研修計画

（施設外研修）

販売促進研修会
安全運転管理者講習
虐待防止マネージャー研修
労務研修
Ａ型事業所スキルアップ研修
依存症支援者研修会
会計研修
障害者虐待防止・権利擁護研修

（施設内研修）

職員会議（毎月）
虐待防止委員会（年４回）
身体拘束適正化委員会（年４回）