

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	くんわ技研
住 所	熊本県阿蘇市黒川396番地
電話番号	0967-34-2222

事業所番号	4312800099
管理者名	櫻井 諒太郎
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		65
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	145	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和6年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	20,445	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,890	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5.3	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～翌3月）					
前々々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	13,117,022	円	利用者に支払った賃金総額	18,630,043	円
			収支	▲ 5,513,021	円
前々年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	15,839,837	円	利用者に支払った賃金総額	20,830,417	円
			収支	▲ 4,990,580	円
前年度（令和6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	22,497,728	円	利用者に支払った賃金総額	22,486,970	円
			収支	10,758	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名 オープンジョブASO福祉のおしごと実施日 8月24日		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 障害者差別解消法に係る説明会		※学会誌等名		※先進的事業者名	
研修講師 内閣府アドバイザー他		掲載日 月 日		実施日/参加者数 月 日 人	
実施日・受講者数 6月6日 1人		発表テーマ		※他の事業所名 インターワーク	
				実施日/参加者数 2月3日 2人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名 阿蘇の地産地消フェア・相談会		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
主催者名 阿蘇市観光協会・肥後銀行		人事評価制度の制定日 H24年4月1日		※配置期間 月 日～ 月 日	
日時 3月5日		人事評価制度の対象職員数 6名		就業時間	
内容 阿蘇産直品商談・交流		うち昇給・昇格を行った者 6名		職務内容	
実演他		当該人事評価制度の周知方法			
		就業規則配布・職員会議での説明			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>					
※受理日 R6年8月17日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	くんわ技研	事業所番号	4312800099
住 所	熊本県阿蘇市黒川396番地	管理者名	櫻井 諒太郎
電話番号	0967-34-2222	対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 阿蘇火山博物館</p> <p>実施日程 毎週 月 水 金 曜日</p> <p>実施した生産活動 館内フロア清掃 トイレ清掃 ワックス清掃</p> <p>利用者数 4～7名</p>	<p><活動の様子></p> <p>館内フロア清掃</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 地域との繋がりを持つことで、利用者の就労意欲向上や賃金アップを目指す。</p> <p>地域にとってのメリット 観光客が増え、館内清掃の必要性が増している。清掃を行うことで館内の清潔を維持する。</p> <p>対象者にとってのメリット 利用者にとって多様な働く機会の場を提供することができる。</p>	 <p>トイレ清掃</p>
<p><成果></p> <p>実施した結果・得られた成果 利用者にとって多様な働く機会の場の提供に繋がった。観光地ということもあり、仕事へのやりがい・意欲向上に繋がった。</p> <p>また、就労機会が増えたことで賃金アップに繋がった。</p> <p>課題点 利用者のスキルアップ・人材育成</p>	<p>ワックス清掃</p> 

連携先の企業等の意見または評価

館内1F～3Fの展示室・映写ホール・トイレ等の定期清掃を週3回と、床ワックス掛けの特別清掃を年2回計画でお願いしています。いつも明るく丁寧に清掃していただき、館内の異常や問題点についても報告をしてもらい、来館者に安全かつ快適な施設利用に貢献いただいています。また、以前は定期清掃は週2回でしたが、コロナ収束後に来館者が急が増え、職員の清掃作業が増えたところ、昨年秋から定期清掃を週3回に増やしてもらい、職員の負担軽減や観光地としてのおもてなしに大変助かっています。これらかも、地域パートナーとして業務が円滑になるように連携をしていきますので、よろしく願いいたします。

連携先企業名	公益財団法人 阿蘇火山博物館	担当者名	副館長 溝口 千花
--------	----------------	------	-----------