

令和4年度

事業報告書

社会福祉法人やまなみ会

法人本部

目 次

1	はじめに	…… 1
2	役員会等の開催状況	…… 1～4
3	職員の採用退職状況	…… 4～5
4	職員研修の実施状況	…… 5
5	次年度への提起	…… 6

1 はじめに

ようやく令和5年5月8日から、新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけが、季節性インフルエンザと同じ「5類感染症」に変更となりましたが、昨年、当法人内においても職員及び利用者によくのコロナ感染者が出るなど厳しい状況でした。今後も消毒、検温等の体調管理等の基本的な感染防止対策をとるとともに感染者発生時における迅速な消毒の実施、職員、利用者等の自宅待機、緊急業務停止措置等の感染拡大防止対応等を徹底していきたいと思います。

また、人材確保・人材育成に関しては、令和4年度も厳しい求人状況でしたが、ハローワークの活用や職員紹介制度の実施、特定技能外国人の雇用等で雇用体制の維持を図ってまいりましたが、今後は、TSMCの県内進出等により、一層厳しい状況が見込まれ、これまで以上に工夫をこらした採用活動、人材育成が求められるところであります。

法人経営に関しては、施設事業について効率化、合理化等随時見直しなどを図り、令和4年度事業の主なものとしまして、旧黒川保育所での阿蘇総合支援センター「ふわりの杜」及び阿蘇市乙姫における「特別養護老人ホームあその杜」の開所、ウイルアークスとインターワークとの統合、特定技能外国人8人の雇用等を行い組織基盤の強化を図りました。本年度も事業健全化に向け積極的な事業戦略を図っていく所存です。

2 役員会等の開催状況

令和4年度の理事会、評議会については、コロナ感染防止上、書面審査（議決の省略）で行わざるを得なかったこともありましたが、下記のとおり開催しています。

第1回理事会 令和4年6月11日

《議決の省略》～新型コロナウイルス感染拡大防止のため

同意書徴収（理事6名、監事2名）

1 提案事項

- ① 令和3年度事業報告について
- ② 令和3年度計算書類、付属明細書及び財産目録について
- ③ 監事監査報告について
- ④ 「あその杜」事業計画について
- ⑤ 「あその杜」当初予算案について
- ⑥ 公印取扱規程の改正について
- ⑦ 評議員改選に伴う、候補者の推薦について
- ⑧ 評議員選任・解任委員会の開催について
- ⑨ 評議員会（第1回）の開催について

2 報告事項

- ① 業務執行状況報告について

第2回理事会 令和4年10月3日

《議決の省略》～新型コロナウイルス感染拡大防止のため

同意書徴収（理事6名、監事2名）

議題 支援センター別館改修工事について

- ① 入札について
- ② 工事請負契約について
- ③ 銀行借入について

第3回理事会 令和5年3月20日

参加者 理事5人 監事2人 事務局10人

1 提案事項

- ① 令和4年度第2次補正予算（案）の件
- ② 令和5年度事業計画（案）の件
- ③ 令和5年度当初予算（案）の件
- ④ 産山障害就労の編成替えの件
- ⑤ 法人定款の変更
- ⑥ 諸規程等改正の件
経理規定改正、就業規則改正、運営規程改正、管理規定改正
- ⑦ 定時評議員会の招集の件

2 報告事項

- ① 業務執行状況報告

(2) 評議員会

第1回定時評議員会 令和4年6月26日

参加者 評議員7人 理事2人 監事2人 事務局10人

1 報告事項

- ① 令和3年度事業報告
- ② あその杜事業計画

2 議決事項

- ① 令和3年度計算書類、付属明細書及び財産目録について
- ② 監事監査報告について

第2回定時評議員会 令和5年3月26日

参加者 評議員7人 理事2人 監事2人 事務局9人

1 提案事項

- ① 法人定款変更

2 報告事項

- ① 令和5年度事業計画について
- ② 令和5年度当初予算について
- ③ 産山障害就労の編成替えについて
- ④ 理事・監事の選任について

(3) 施設長会議

	開催日	主な決議事項
1	令和4年4月1日	① 産山地区介護保険事業の統廃合について ② あその杜の現状について ③ 公印使用の運用について ④ コロナ感染拡大に伴う感染予防の徹底について
2	令和4年5月16日	① 人事案件について ② 公印使用の運用について
3	令和4年6月16日	① 人事異動の日程等について ② 永年勤続表彰について ③ 新型コロナウイルス感染状況（ほっと館）
4	令和4年6月20日	① 評議員会開催日程について ② 人事異動について
5	令和4年9月5日	① 特定技能外国人の雇用について ② 令和4年上半期の事業活動状況について
6	令和4年10月19日	① 部外講師講演 「成年後見を受けるにあたって」
7	令和4年11月21日	① あその杜監査結果報告について ② 就業規則の見直しについて
8	令和4年12月27日	① 各施設のコロナ感染状況について ② 年末年始の業務運用について ③ 人事関連
9	令和5年2月2日	① 次期理事会、評議員会の開催日程等 ② 産山障害の編成替えについて ③ 新規ホームページ作成について ④ 特定技能外国人の雇用状況について
10	令和5年3月15日	① 事故報告（入所者誤嚥、職員飲酒違反）について ② 理事会、評議員会の開催に伴う内容検討について ③ 産山障害就労の編成替えについて

3 職員の採用退職状況（R4.4.1～R5.3.31）

施設名	採用者				退職者			
	正職	嘱託	非常勤	特定活動	正職	嘱託	非常勤	特定活動
阿蘇くんわの里	7		1		4			
くんわ技研					1			
支援センター			1					
GHくんわ			9				2	
なでしこの里	2		4	4	2		2	
インターワーク		1				1		
ウイルアークス								
GH草原の風			1					
ほっと館			4		3			
ゆほびか	2		4		2		3	
元気っ子クラブ			1				3	
あその杜	19	4	18	5	1	2	8	1
小計	30	5	43	9	13	3	18	1
合計	87				35			

※ 採用者数の中には、「あその杜」の前身「乙姫荘」の職員数を含む。

※ 全職員数（R5.4.1） 合計215人

正職112人、嘱託25人、非常勤69人、特定活動8人、派遣1人

4 職員研修の実施状況

(1) 資格取得状況

月	内容	参加者
4～3	介護福祉士	3
12～3	強度行動障害支援者研修	2
9	社会福祉主事	1
10	サビ管基礎研修	1

注) 従来であれば、法人本部主導で経営協やF F G、県社協等主催の研修会やセミナーに各施設から参加を募っていたものの、新型コロナウイルス感染症の影響で受講できなかった面もあった。

5 補助金申請等について

- (1) 介護職員処遇改善支援（全施設） 6,390,655 円
 (2) 物価高騰対策支援金（全施設） 5,725,612 円

6 次年度への提起

(1) 経営基盤の強化

ここ数年続いたコロナ影響や物価高騰等の影響もあり、福祉関連事業の経営は非常に厳しいものがあり、削減可能な経費、事業の見直しなど行っているものの、さらに各事業体の精査を高め財務基盤の強化を図っていきます。特に、経営が厳しい施設の事業見直し、展望など具体的な計画を立て、堅実で安定した事業経営を目指します。

(2) 優秀な福祉人材の確保

労働人口の減少化、高齢化に加えT SMC等大型企業の県内進出により、介護等福祉分野における人材の確保は、一層厳しい状況が予想される。円滑な法人経営を行うためには優秀な人材確保は喫緊の課題であり、現在取り組んでいるハローワーク、求人サイト等の活用による求人を推進します。

なお、現在、昨年末から特定技能外国人8人（男4、女4）を雇用し労働力を補っているところです。

(3) 優秀な福祉人材の育成

質の高い福祉サービスを提供するためには、それに応じるだけの優秀なスタッフが必要です。高齢者介護、障がい者支援には専門的な知識と技能、経験が求められることから、将来を担う人材育成を図るため指導體制、指導要領の見直し、研修会への参加、各種資格の積極的な取得支援を行うこととします。また、能力、経歴等を踏まえた人事評価、人事異動を行うことで、職員個々人が意欲的に業務に携わることに「やりがい」を感じる職場づくりを推進していくこととします。

なお、年間相当数の離職者が出ている現状を受け、雇用形態、職場環境の改善を見直し、職場環境の改善を図り、メンタルヘルス対策、各種ハラスメント防止対策を徹底します。

(4) 危機意識の向上

昨年度は、複数施設での新型コロナ感染、雷被害等緊急事態が発生しました。この手の被害は、いつ、どこでも、何度でも発生するおそれがあります。現在、3施設を福祉避難所として指定を受けており、また2施設について非常用電源装置の設置申請を行っているところです。

各施設、職員個々が、普段から常に危機意識を持ち、平素から業務の見直し、点検、各種マニュアルの作成を行い、有事の際には、スムーズに業務が継続できる体制を構築します。